

全國教師工會總聯合會 函

地址：10452臺北市中山區民權西路27號2樓

承辦人：楊上慧

電話：02-2585-7528分機310

電子信箱：nftu@nftu.org.tw

受文者：桃園市中壢區中正國民小學

發文日期：中華民國111年8月26日

發文字號：全教總政字第1110000155A號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：調薪應參考之經濟數據與軍公教調薪成長表 (0000155AA0C_ATTCH3.png)

主旨：建請蘇貞昌院長將軍公教調薪建立依據經濟數據為依歸之
制度化審議，六十萬軍公教衷心感激！

說明：

- 一、軍公教先是國民，再來是國家的受僱者。軍公教戮力從公，為國家發展貢獻甚多，然二十年來國家經濟發展順遂，但軍公教的調薪幅度不僅無法和經濟成長比對，亦遠遜於民間企業薪資成長幅度，同時落後物價指數成長(相關數據如附件)，形成實質減薪、生活品質下降、社會尊嚴逐漸低落之情形。
- 二、究其原因乃在於軍公教調薪制度完全是不透明的黑箱作業，且毫無制度可言，調與不調端看政府財政狀況。然而，政府施政經緯萬端，即便預算成長幅度高，若不把軍公教調薪視為軍公教之基本權利，做為政府預算編列考量，則軍公教薪資將處於遠落後民間企業薪資成長、長期實質減薪狀況，如同這20年來的情況。
- 三、本會認為，國家早已進入民主法治化，然軍公教薪資審議



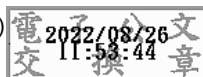
仍處於威權狀態，以致軍公教無法與一般國民同享經濟成長果實，廣大基層軍公教深感寒心，默不期盼薪資審議走向資訊透明、可討論、可預期，最重要的是有基層代表參與審議，避免審議黑箱化。

四、軍公教今年雖有調薪4%，然去年民間企業薪資成長甚多，且今年通貨膨脹劇烈，倘若依據鄰近之日、韓、新加坡等國之公教調薪制度，參照民間企業薪資成長為依據，且考慮今年物價高漲問題，則明年至少應調薪4%以上，方能避免軍公教被實質減薪。

五、蘇院長一向體恤軍公教辛勞，然而合理的調薪制度是軍公教的基本權利，蘇院長若能於今年參照上開經濟數據，建立軍公教調薪制度化，並責令人事總處修改「軍公教員工待遇審議委員會設置要點」，納入公教團體代表參與審議，則不啻是對軍公教最大的肯定，亦是歷史之轉折點。

正本：行政院蘇貞昌院長、行政院

副本：本會所屬縣市工會(含附件)、各級學校(含附件)



理事長 侯俊良